



Gyermek- és Családbarát Alkotó Műhely
1162 Budapest, Szénás u. 76.
www.plusz1baba.hu, plusz1baba@gmail.com

Kivonat a Műhely szervezeti szabályzatából

Preambulum

2015. novemberében a Barankovics István Alapítvány kiadta Benda József: „A szakadék szélén” c. könyvét, amelyben a szerző bemutatja a Magyarországra leselkedő népesedési katasztrófa bekövetkezésének kockázatát és **reménysugarat mutat** a megoldásra. A reménysugár azt jelenti, hogy 2015-től 3 éven belül meg kell teremteni a szülőkor felső határa felé közeledő 35-40 éves generáció számára a gyermekvállalás feltételeit.

A könyvbemutatót követően konferencia- és műhelymunka sorozat indult, amelyen több mint 500 szakértő¹ vett részt, tette hozzá munkájának eredményeit, különböző intenzitással. A munkafolyamat eredményességének növelése érdekében szükségesnek mutatkozik az együttműködés szabályozása.



133-134. kép - „A jövőnk a gyermek” c. ... és zárása
konferencia megnyitása

1. Célok

1. A Szakmai Műhely célja olyan mozgalom elindítása, amely támogatja a magyar társadalom gyermek- és családbaráttá alakítását.
2. Tevékenysége: tudományos és élet közeli megközelítésben feltárni a népességfogyáshoz vezető társadalmi folyamatokat és hozzá járulni az akadályok lebontásához. Ennek érdekében a Műhely tagjai
 - a. rendszeresen találkoznak,
 - b. előadásokat hallgatnak meg belső és külső előadóktól,
 - c. tanulmányokat készítenek és jelentetnek meg,

¹ A 'szakértő' fogalmat szélesen értelmezzük. A tudományok képviselői mellett „élettudományi” szakértőnek tekintjük mindazokat, akik fölnevelték 1-8 gyermeküket, és ilyen módon személyes tapasztalatokat gyűjtöttek a szaktudósok és a politikusok által kialakított feltételek működőképességéről, és azokat meg is osztották velünk, hogy bedolgozhassuk javaslatainkba.

- d. tárgyalásokon és külső rendezvényeken képviselik a közösen kidolgozott értékeket, szakmai programokat
- e. együttműködő partnereket és támogatókat gyűjtenek a célok megvalósításához.

2. Erkölcsi alapok

1. Munkánk eredményességének **alappillére** a kiscsoportokban kialakuló **kölcsönös bizalom**, amit nem csak deklarációnak szánunk, hanem minden tagunk számára megtapasztalható élmény.
2. Folyamatosan fejlesztjük a szeretet adására és fogadása való képességeinket.
3. A Műhelymunka módszertana mintát adhat a társadalmi szintű bizalom építéséhez. E nélkül nem látjuk lehetségesnek a társadalmi folyamat eredményes befolyásolását.



3. Munkavégzés, a csoportok működése

1. Mindenki önkéntesen vesz részt a folyamatban. A hatékony munkához az alábbi folyamatot támogatjuk:
2. Kisebb létszámú csoportokba szerveződve dolgozunk.
 - A téma csoportok 4-15 fővel önállóan dolgoznak
 - A nagycsoportos találkozók alkalmával a megbeszélések 3-5 fős csoportokban történnek.
 - A tagok egyszerre egy, de egymást követően több csoport munkájában is részt vehetnek.
 - A csoporton belül a tagok munkamegosztásban végzik a feladatokat. (témavezető, szervező, jegyzőkönyves, folyamat menedzser)
3. A csoportok féléves tervet, majd beszámolót készítenek, amit rendszeresen bemutatnak a teljes Műhelyközösség előtt. A csoport eredményessége azon múlik, hogy a tagok mennyi szakértelmet és energiát tesznek bele a működésébe, mennyire elkötelezettek a célokért.
4. Bármelyik tag kezdeményezheti új témacsoport kialakítását.
5. A csoportok a témákon a **TACSA** algoritmus szerint négy munkafázisban dolgoznak:
 - a. **T**ársak gyűjtése, megalakulás
 - b. **A**lkotás (témaválasztás, a csoport összecsiszolódása, célok, belső szabályok munkamegosztás)
 - c. **C**sináld meg! (A választott téma részletes kidolgozása (tanulmány), egyeztetés más szakterületekkel és a teljes csoporttal.)
 - d. **A**dd el! (Társadalmi hasznosítás, a koncepció, a javaslatok eljuttatása a célcsoportokhoz: tárgyalások, publikáció, interjúk, konferenciák, stb. széles körben)
6. A témacsoportok minden találkozóról emlékeztetőt küldenek, amit fölteszünk a drive-ba, hogy mások is követhessék az előre haladást.

4. Csatlakozás a Műhelymunkához

1. A rendszeres csoporttalálkozókra minden érdeklődő eljőhet.
2. A Műhely tagja az lesz, aki egy motivációs levéllel jelentkezik, majd az aláírásával elfogadja a Műhely Működési rendjét.
3. Az előzmények megismerése nélkülözhetetlen az együttműködéshez. Ezért a **csatlakozóktól azt kérjük, hogy**
 - a. Tájékozódjon a www.humanerok.hu és a www.plusz1baba.hu oldalon.
 - b. Válasszon ki egy témacsoportot, és a rendezvényekre rendszeresen jöjjön el.
 - c. Készítsen interjút minden csoportvezetővel (2 hónapon belül, telefonon vagy személyesen) hogy egymás motivációit, szándékait megismerhessük, és elolvasva az érdeklődési körébe eső tanulmányokat tisztelje meg az elvégzett hatalmas munkát.
 - d. Olvassa át alaposan a szabályokat, és – ha csatlakozni kíván - az elfogadó nyilatkozatot aláírva küldje el a bendaj100@gmail.com címre.
 - e. Az aláírás után megkapott linken olvassa el a csoportok által folyamatosan feltöltött szakmai anyagokat a drive-on. (Az itt szereplő elérhetőségeket diszkréten kezelje, és csak a csoport céljaira használhatja fel.)
 - f. A szakmai anyagok elolvasása után, a saját szakterületéről, (2 hónapon belül) 1-2 oldalon küldje el reflexióit, és olvassa fel a soron következő nagycsoportos találkozón. Ezzel lép érvénybe a tagsága.



5. Szerzői jogok

Az előadások, majd a készülő tanulmányok szerkesztése közben egy különös nehézséggel kerültünk szembe. Műhelyünk egyik legfőbb erőssége - a komplexitáshoz és a tudományközi, életszerű megközelítéshez nélkülözhetetlen – a team munka.

A tanulmányok jelentős része nem csak az íróasztalnál és a billentyűzeten születik meg, hanem intenzív team munkában, az egymástól kapott inspirációk alapján. Ilyen módon a szerzőségen joggal osztoznak többen, mint akik végül elrendezik a gondolatokat. Ez egy különösen kényes kérdés, mert szükségünk van mind a szerzői jogok védelmére, mind az inspiráció, a hozzáadott értékek megőrzésére, az együttműködés folytatására.

Ennek érdekében az alábbi szabályokhoz tartjuk magunkat:

1. Nem „kölsönzünk” addig senkitől gondolatot, szöveget, vagy más tartalmat, amíg a könyv kiadásban meg nem jelent, de utána is csak konkrét hivatkozással. Egyetlen ’félreütés’ (kisajátítás, eltulajdonítás) megrendítheti a program etikai talpazatát.
 - A több szerzős tanulmányban a címben szerepelnek az alkotók. Akkor kerül valaki a szerzők közé, ha egy tanulmány végleges, szerkesztett változatában a szöveg legalább 10 %-át maga írta, vagy gondolatmenetet meghatározó hozzájárulása van a tartalomhoz. Az ennél rövidebb hozzá adott tartalom esetén a szerző a címlapon úgy jelenik meg, hogy „a Team-munkában részt vett”.

2. Ha egy már megjelent cikket idézünk, a szokásos lábjegyzeti hivatkozással tesszük.
3. Ha a team munkában történt kiegészítés, kölcsönös inspiráció, de nincs publikált írásbeli előzménye, az alábbi hivatkozási formulát használjuk jegyzetben az oldal alján: "Rózsa Sándor (...) javaslata (gondolata, véleménye, stb.), amely elhangzott az "Összefogás a Gyermek és Családbarát Magyarorszáért" műhelymunka sorozaton, ... (időben)"
4. A drive-ról elolvasott, letöltött tanulmányokat, a könyv kiadása előtt, senki nem használhatja föl semmilyen formában.



6. Szerzői honoráriumok és más bevételek kezelése

1. A Műhely céljainak megvalósításáról mindazok tárgyalhatnak és szerezhetnek bevételeket, akik erre a műhelyvezetőtől meghatalmazást kapnak.
2. A megszerzett és beérkezett adományokból, bevételekből 20 % jutalék illeti azt, aki a támogatást megszerezte.
3. A közös tanulmányok publikálása esetén, a szerzői honorárium, hozzájárulásuk mértékében, a szerzőket illeti.
4. Amennyiben az 1 főre eső szerzői honorárium nem haladja meg a nettó 10.000 ft-ot, az összeg osztatlan formában közös tulajdon marad.
5. Előadások tartása esetén a tiszteletdíj az előadót illeti.

Budapest, 2017. április